



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง

ที่ ๒๗๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็น หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของ ประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบล หนองกง ดังนี้

๑. นายไพฑูรย์ อักโษ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายเจ็ก สอนอาจ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายเปี้ย แก้วคำสอน	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางอรทัย สุวรรณสิงห์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นายเสาร์ แพงคำ	ประธานสภา	กรรมการ
๖. นายขุนทอง ศรีนวล	รองประธานสภา	กรรมการ
๗. นายอำนวย กิ่งทอง	เลขานุการสภา	กรรมการ
๘. นายสุภเวช แก้วสง่า	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๙. นายคมสัน เต็มจิตร	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๐. นายชัยวัฒน์ แพงมา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวปัดดา โททอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวกัญญาภัทร ภูพวก	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๓. นางสาววนิดา หล่อดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายสมชาย บุญเชิญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/มีอำนาจหน้าที่...

### มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม ให้คำแนะนำ ตรวจสอบ และตอบคำถามทางจริยธรรม ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง ในกรณี ที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริงส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยทันที ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่ วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือ มีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการ ประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัตินิติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ
- (๙) ติดตามและประเมินผลการนำจริยธรรมไปปฏิบัติใช้ในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรายงานให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกงทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗



(นายไพฑูรย์ อักไย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกง