



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง
อำเภอโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1. การบริหารทรัพยากรบุคคล				
	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -2569	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน 1 ครั้ง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -2569 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3) พ.ศ. 2568 เป็นการขอกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี -ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2568 ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. 2568 - ก.พ. 2568
	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ	- มีการให้โอน – รับโอน พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร จำนวน 1 ราย - มีการให้โอน – รับโอน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น สายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 3 ราย ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ค.2568 - ก.ย.2568
	การสรรหาพนักงานจ้าง	- มีการสรรหาพนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 2 ตำแหน่ง และ พนักงานจ้างทั่วไป 5 ตำแหน่ง ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. 2568 - ก.ย. 2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน / ค่าตอบแทน	- มีการเลื่อนเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้ง ทั้งสิ้น 25 ราย - มีการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ทั้งสิ้น 21 ราย ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.67 – 31 มี.ค.68) - ครั้งที่ 2 (1เม.ย.68 – 30 ก.ย.68)
	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	- มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 ครั้ง ทั้งสิ้น 5 ราย ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย.2567
	การบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.7 การปรับปรุง/แก้ไขข้อมูลทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง และลงระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- มีการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.7 และลงระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ พร้อมทั้ง รับรองข้อมูลเป็นประจำทุกเดือน ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.2567-ก.ย.2568
	การลาของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- มีการบันทึกระบบข้อมูลการลาของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.2567-ก.ย.2568
	การคัดเลือกบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- มีพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ เพื่อให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ จำนวน 3 ราย ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค.2568-ต.ค.2568

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง อำเภอนโนนคุณ จังหวัดศรีสะเกษ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในสังกัดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงานที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ตั้งไว้ 390,000 โอนเพิ่ม=389,300 โอนลด=85,500 เบิกจ่าย=64,776 งบประมาณคงเหลือ=46,024	1 ต.ค.2567-30 ก.ย. 2568
	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเอง ใน ระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.2567-30 ก.ย. 2568
	โครงการพัฒนาบุคลากรและการศึกษาดูงานนอกสถานที่เกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง ได้จัดโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การปลูกฝังจิตสำนึก การสร้างค่านิยม การปฏิบัติตน ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ตั้งไว้ 300,000 เบิกจ่าย= 100,892 งบประมาณคงเหลือ=199,108	3 - 4 เม.ย. 2568
	โครงการพัฒนาบุคลากรและการศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และบุคลากรของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง ได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพในการปฏิบัติงาน ***ดำเนินการแล้วเสร็จ	ตั้งไว้=400,000 โอนเพิ่ม=30,000 เบิกจ่าย= 253,875 งบประมาณคงเหลือ= 176,125	18 - 21 ก.พ. 2568

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ		
	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน/คน)	กรอบมีเงิน (จำนวน/คน)	กรอบคนครอง (จำนวน/คน)
บริหารท้องถิ่น	2	2	2
อำนวยการท้องถิ่น	7	7	5
วิชาการ	12	12	10
ทั่วไป	16	16	10
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป	32	32	31
รวม	69	69	58

ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานยังประสบปัญหาและอุปสรรคหลายประการ ได้แก่ ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ระเบียบกฎหมายและเงื่อนไขในการปฏิบัติ ภาระงานประจำของบุคลากรมีจำนวนมาก รวมถึงบุคลากรบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาตนเองเท่าที่ควร บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และยังไม่ค่อยมีการถ่ายทอดความรู้ ติดตาม และประเมินผลหลังการอบรมอย่างชัดเจน ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเกิดประสิทธิผลสูงสุดตามที่คาดหวังไว้ อีกทั้ง หลักสูตรการฝึกอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง โดยสนับสนุนการอบรมทั้งภายใน ภายนอก และการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ รวมถึงควรมีการถ่ายทอดความรู้หลังการอบรม การติดตามประเมินผล และการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง